

**Информация о выполнении
плана по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области
«Областной реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» на 2021 – 2024 годы
во втором полугодии 2022 года**

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок выполнения	Индикаторы и показатели	Информация о выполнении мероприятия
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики					
1.1	Внесение в план по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области «Областной реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (далее - план по противодействию коррупции), изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции	Заместитель директора, руководители структурных подразделений	По мере принятия нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и разработки методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции		Приказом от 13.09.2021 № 113-п «О внесении изменений в приказ от 22.01.2021 № 15-п «Об утверждении плана по противодействию коррупции на 2021 год» утвержден измененный план по противодействию коррупции на 2021-2024 года включительно, изменения в план в первом полугодии 2022 не вносились
1.2	Обеспечение принятия и поддержания в актуальном состоянии правового акта о возложении персональной	Директор	Постоянно		Выполнено

	ответственности за состояние антикоррупционной работы в государственном автономном учреждении Саратовской области «Областной реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (далее – ГАУ СО «ОРЦ»)				
1.3	Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГАУ СО «ОРЦ»	Директор	Постоянно		Ответственное лицо, назначенное за реализацию антикоррупционной политики в ГАУ СО «ОРЦ» заместитель директора Майоров А.Н.
1.4	Ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	Заместитель директора	Постоянно		Приказом директора ГАУ СО «ОРЦ» № 3-п от 10.01.2022 утверждена «Номенклатура дел на 2022 год», индексы дел с 01-79 по 01-86 «Документы по антикоррупционной политике»
1.5	Рассмотрение на совещаниях у руководителя ГАУ СО «ОРЦ» хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе: анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики, кадровой работы по профилактике коррупционных и иных	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам, юристконсульт	Ежеквартально	Количество совещаний по вопросам реализации и результатам выполнения мероприятий антикоррупционной направленности – не менее 2 совещаний в течение каждого полугодия	10.01.2022 в целях приведения локальных нормативных правовых актов ГАУ СО «ОРЦ» в соответствие с Федеральным Законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Саратовской области от 29.12.2006 № 155-ЗСО «О противодействии коррупции в Саратовской области» приказом ГАУ СО «ОРЦ» от 10.01.2022 № 5-п утверждено положение о мерах по предупреждению коррупции

	<p>правонарушений;</p> <p>вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;</p> <p>своевременной актуализации правовых актов ГАУ СО «ОРЦ» в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>				<p>22.04.2022 года проведено совещание, на котором заслушали информацию о состоянии работы по профилактике коррупционных правонарушений в ГАУ СО «ОРЦ», информация о проделанной работе размещена на сайте ГАУ СО «ОРЦ»</p> <p>03.06.2022 года проведено совещание, на котором ознакомились с методическими рекомендациями министерства труда и социальной защиты Саратовской области «Антикоррупционные стандарты поведения: общие принципы и правила их формирования» 2022 года, примерным положением о стандарте антикоррупционного поведения работников учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Саратовской области, памяткой министерства труда и социальной защиты Саратовской области «Что нужно знать о коррупции: преступления и наказания»</p> <p>29.12.2022 проведено совещание, на котором подведены итоги работы комиссии по противодействию коррупции</p>
1.6	Подготовка и представление в министерство труда и социальной защиты Саратовской области	Заместитель директора	До 10 июня и 10 декабря отчетного года		Выполнено

	информации о выполнении плана по противодействию коррупции в ГАУ СО «ОРЦ» за отчетный период				
1.7	Поддержание в актуальном состоянии информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики»	Заместитель директора, руководитель структурного подразделения	Постоянно		03.06.2022 на информационный стенд были размещены методические материалы
1.8	Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО «ОРЦ»	Заместитель директора	Постоянно		Приказом ГАУ СО «ОРЦ» от 10.01.2021 № 6-п утвержден состав комиссии по противодействию коррупции, приказом ГАУ СО «ОРЦ» от 10.01.2021 № 7-п утвержден план работы комиссии на 2022 год
2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГАУ СО «ОРЦ» ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также ответственности за его нарушение					
2.1.	Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к поведению работников ГАУ СО «ОРЦ» и урегулированию конфликта интересов, а также совершенствование нормативных правовых актов ГАУ СО «ОРЦ», регламентирующих ее	Заместитель директора, юрисконсульт, специалист по кадрам	Постоянно		Выполнено

	функционирование				
2.2.	Привлечение к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО «ОРЦ» представителей институтов гражданского общества	Руководители структурных подразделений	По ежегодным планам комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО «ОРЦ»		Выполнено
2.3.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений руководителя ГАУ СО «ОРЦ» о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Заместитель директора	Постоянно	1) Отношение количества поступивших уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГАУ СО «ОРЦ» к совершению коррупционных правонарушений к количеству фактов, указанных обращений - не менее 100 % 2) Отношение количества проверок, проведённых по поступившим уведомлениям к количеству поступивших уведомлений – не менее 100 %	В Положении о мерах по предупреждению коррупции, утвержденном приказом директора ГАУ СО «ОРЦ» от 10.01.2022 № 5-п, закреплён порядок уведомления работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений Во втором полугодии 2022 года уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений не поступало
2.4.	Обеспечение реализации комплекса организационных,	Заместитель директора,	В соответствии с ежегодными планами		На постоянной основе осуществляется разъяснительная работа с работниками

	разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАУ СО «ОРЦ» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	специалист по кадрам	антикоррупционных информационно-разъяснительных мероприятий ГАУ СО «ОРЦ»		ГАУ СО «ОРЦ»
2.5.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО «ОРЦ», и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Директор, заместитель директора	Постоянно		Во втором полугодии 2022 года случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО «ОРЦ» не выявлено
2.6.	Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Заместитель директора, специалист по кадрам	Постоянно		Во втором полугодии 2022 года трудоустроен один бывший государственный гражданский (муниципальный) служащий в ГАУ СО «ОРЦ», соответствующие уведомления были направлены
2.7.	Предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об	Директор	При выявлении случаев несоблюдения требований о	1) Отношение количества фактов предания гласности	Случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов во втором

	урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации		предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов к количеству выявленных случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – не менее 100 % 2) Отношение количества фактов применения мер ответственности, предусмотренных законодательством РФ, к количеству выявленных фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов при наличии оснований для применения мер ответственности - не менее 100 %	полугодии 2022 года не имеется
2.8.	Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит	Заместитель директора	Ежегодно	Отношение количества работников	21.03.2022 специалисты ГАУ СО «ОРЦ» приняли участие в обучающем онлайн-семинаре на базе

	участие в противодействии коррупции			учреждения, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, к количеству указанных лиц, получивших дополнительное профессиональное образование по вопросам противодействия коррупции, - не менее 100 %	ГБОУ ВО «СГЮА» на тему: «Противодействие коррупции»
2.9.	Обмен лучшими практиками, передовым опытом организации работы по противодействию коррупции (изучение соответствующей информации государственных органов, в том числе иных регионов, распространение имеющегося положительного опыта)	Заместитель директора, специалист по кадрам	Постоянно		Регулярно изучается и используется в работе передовой опыт организации работы по противодействию коррупции
2.10.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	Заместитель директора	Постоянно		Осуществляется на постоянной основе – специалистом по управлению персоналом Новиковой М.В.
3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАУ СО «ОРЦ»,					

мониторинг коррупционных рисков и их устранение					
3.1	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых в ГАУ СО «ОРЦ»	Заместитель директора, юристконсульт	Постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	Отношение количества проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов нормативных правовых актов – не менее 100 %	Заместителем директора совместно с юристконсультантом проводится экспертиза всех проектов нормативных правовых актов, принимаемых в ГАУ СО «ОРЦ» Выполнено на 100%
3.2	Осуществление мониторинга применения нормативных правовых актов, принятых ГАУ СО «ОРЦ», и проведение в отношении них антикоррупционной экспертизы при наличии признаков возможных коррупциогенных факторов	Заместитель директора	Ежеквартально, в соответствии с планом по противодействию коррупции		Выполнено
3.3	Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд области и устранение выявленных коррупционных рисков	Заместитель директора	Постоянно		Мониторинг осуществляется в рабочем порядке
3.4	Разработка и принятие мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок	Заместитель директора, специалист в	Постоянно		Принятие мер по противодействию коррупции при проведении закупок осуществляется в соответствии с

	для обеспечения государственных нужд, в том числе направленных на недопущение возникновения конфликта интересов в указанной сфере деятельности путём проведения анализа в целях выявления аффилированных связей членом закупочных комиссий с участниками закупок	сфере закупок			законодательством РФ; в договора, заключаемые ГАУ СО «ОРЦ» «включается» антикоррупционная оговорка. Конфликтов не выявлено.
3.5	Размещение в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» разрабатываемых ГАУ СО «ОРЦ» проектов нормативных правовых актов, в отношении которых предусмотрено проведение независимой антикоррупционной экспертизы	Заместитель директора, руководители структурных подразделений	Постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов	Отношение количества размещённых в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» проектов нормативных правовых актов к количеству разработанных проектов, в отношении которых предусмотрено проведение независимой антикоррупционной экспертизы, – не менее 100 %	Выполнено
3.6	Участие работников ГАУ СО «ОРЦ», в должностные обязанности	Заместитель директора	Ежегодно		Обучение во второй половине 2022 года не проводилось

	<p>которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>				
<p>4. Взаимодействие ГАУ СО «ОРЦ» с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности ГАУ СО «ОРЦ»</p>					
4.1	<p>Анализ поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции</p>	<p>Директор, заместитель директора</p>	<p>Постоянно, по мере поступления обращений</p>	<p>Отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 %</p>	<p>Во втором полугодии 2022 года обращений от граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции не поступало</p>
4.2	<p>Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций</p>	<p>Директор, заместитель директора</p>	<p>По мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений</p>		<p>Не выявлено</p>

4.3	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов на Интернет-сайтах министерства труда и социальной защиты области и учреждения	Заместитель директора, руководители структурных подразделений	Постоянно		На сайте ГАУ СО «ОРЦ» во втором полугодии 2022 года выложен один информационный материал по вопросам противодействия коррупции: «Скажем коррупции – нет!»
4.4	Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГАУ СО «ОРЦ»	Заместитель директора	Соответствии с ежегодными планами антикоррупционных информационно-разъяснительных мероприятий ГАУ СО «ОРЦ»		Проведено 2 «прямых линии» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГАУ СО «ОРЦ»: 10.06.2022 и 29.12.2022, обращения не поступали
5. Мероприятия ГАУ СО «Областной реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями», направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности					
5.1.	Разработка и принятие мер, направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг	Заместители директора, руководители структурных подразделений	Постоянно		В целях оптимизации предоставления государственных услуг с января 2021 года внесены изменения (уменьшены) в нормативные показатели предоставления услуг согласно стандартам, при этом учтено соотношение количества услуг к времени пребывания клиента в учреждении, в целях увеличения охвата получателей социальных услуг в 2022 году коечный фонд составляет 172 койко-места
5.2.	Ведение книг жалоб и предложений (журналов обращений) для получения	Директор, заместитель директора,	Постоянно		В целях оценки качества предоставляемых государственных услуг в ГАУ СО «ОРЦ» ведется книга жалоб и предложений, а

	информации от граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	руководители структурных подразделений			также ежемесячно проводится мониторинг оценки качества предоставляемых государственных услуг среди получателей, приказом ГАУ СО «ОРЦ» от 31.03.2022 № 30-п утверждено Руководство по системе обеспечения качества социальных и образовательных услуг, приказом ГАУ СО «ОРЦ» от 31.03.2022 № 64-п назначено лицо, ответственное за организацию и обеспечение системы качества услуг, приказом № от 31.03.2022 № 65-п утвержден состав комиссии по обеспечению системы качества услуг
5.3.	Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне государственных услуг, предоставляемых ГАУ СО «ОРЦ»	Заместитель директора, руководители структурных подразделений	Постоянно		В учреждении имеется информационный стенд, содержащий сведения о полном перечне социальных услуг, предоставляемых в учреждении и государственном задании. На официальном сайте министерства труда и социальной защиты Саратовской области http://www.social.saratov.gov.ru в структуре «Мнения и отзывы», официальном сайте учреждения http://sorci.ru есть возможность для родителей оставить отзыв о работе учреждения и качестве предоставляемых государственных социальных услуг
5.4.	Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых государственных услуг	Заместитель директора, руководители структурных подразделений	Постоянно		По результатам анкетирования за 2 полугодие 2022 года получатели услуг отметили, что уровень коррупции отсутствует в 100% случаях, обращения по вопросу коррупции в ГАУ СО «ОРЦ» отсутствуют

5.5.	<p>Проведение мониторинга сферы деятельности ГАУ СО «ОРЦ» с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Ежеквартально</p>		<p>На постоянной основе осуществляется мониторинг сферы деятельности ГАУ СО «ОРЦ» с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), в т.ч. путем проведения социологических опросов</p>
5.6.	<p>Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ СО «ОРЦ», принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Постоянно</p>	<p>1) Отношение количества проведенных мероприятий к общему количеству запланированных на отчетный год - организаций – не менее 100 %; 2) отношение количества проведенных опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по</p>	<p>За второе полугодие 2022 года проведено анкетирование 87 получателей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения, не выявлены</p>

				противодействию коррупции, - не менее 100 %	
5.7.	Разработка информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты)	Директор, заместитель директора		Не менее 2 в течение отчетного года	В рамках информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты) были подготовлены памятки-листовки для родителей получателей социальных услуг в случаях коррупционных правонарушений в ГАУ СО «ОРЦ», информационные листовки о наказании за взятку или подкуп

И.о. директора



А.Н. Майоров